

## Angebot für Mitarbeitende mit Führungsaufgabe

# Führungskräfte- coachings

*„Führung ist eine Aufgabe, die anerkannt und unterstützt werden muss“.*

*„Personen übernehmen Personalführungsaufgaben qua Amt [Wissenschaftsbereich], verbinden damit aber nicht automatisch einen Personalführungsauftrag“*

*(Beschäftigungsstimmen Workshop „Wertschätzung & Führung“, 2021)*

Personalführung ist eine anspruchsvolle und herausfordernde Aufgabe und stellt vielerlei Anforderungen. Um hierbei Unterstützung zu leisten, bieten wir als Hochschule Coachings für Führungskräfte an - sowohl im Verwaltungs- als auch im wissenschaftlichen Bereich.

Coaching ist ein Begleitprozess - interaktiv und personenzentriert. Der\*die Coach\*in unterstützt den\*die Coachee auf dem Weg zu selbstgewollten, realistischen Zielen für eine persönliche Weiterentwicklung von Führungskompetenzen. Es ist kein Prozess „von der Stange“, sondern richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen des\*der Coachee.

Weitere Angebote zu den aus der Mitarbeitendenbefragung abgeleiteten Themenfeldern „Führung“ und „Wertschätzung“ sind „Teamtrainings“ und ein „Onboarding-Prozess für neue und angehende Führungskräfte“ (in Planung)

Kontakt  
Sebastian Stumpf, Personalentwicklung  
E-Mail: [stumpf1@ph-heidelberg.de](mailto:stumpf1@ph-heidelberg.de) Telefon: 06221 / 477 695  
[www.ph-heidelberg.de/weiterbildung](http://www.ph-heidelberg.de/weiterbildung)

### Angebot

- Kostenfreies Einzel-Coaching für Beschäftigte mit Führungsaufgaben (sowohl Wissenschaft als auch Verwaltung)
- Freie Auswahl aus Coach-Pool
- Umfang und Dauer nach Absprache mit dem\*der Coach\*in (i.d.R. ca. 3 Einheiten)
- Online oder in Präsenz
- Die Hochschule stellt dazu ein jährliches Kontingent an Plätzen zur Verfügung. Sichern Sie sich einen Platz!

### Ablauf

- Klärung offener Fragen und organisatorischer Schritte mit Sebastian Stumpf
- Zusendung des Coach-Pools und Auswahl
- Kontaktherstellung zu Coach\*in und Coachingvereinbarung („Spielregeln“)
- Start des Führungskräftecoachings
- Kurzer Feedbackbogen nach Abschluss

Eine  
Maßnahme aus  
der  
Mitarbeitenden-  
befragung  
2019

## Führungskräftecoachings Coach-Pool



**Cornelia Schneider**, Diplompsychologin, Physiotherapeutin, systemischer Coach

Erfolgreiche Unternehmen brauchen kompetente und entwicklungsfreudige Mitarbeiter\*innen. Wohlbefinden und Gesundheit sind dabei die Basis für Umsetzungskraft und Leistungsfreude. Daher beleuchte ich auch in meinen Coachings mit Führungskräften immer wieder den Bezug von Führung zu Gesundheit und Wohlbefinden - und umgekehrt.

<https://ggw-homburg.de/cornelia-schneider>



\*digital



**Ulrich Hollritt**, Studium der Mathematik & Physik, NLP-Master, systemischer Coach, Lehrtrainer

„Sie haben eine neue Herausforderung angenommen? Sie möchten sich über Ihre Arbeit und Arbeitsweise mit einer unabhängigen Person austauschen? Dann Lassen Sie uns gemeinsam Klar-Schiff machen und Ihren Kurs für die nächste Zeit bestimmen.“

<https://setraco.de>



\*in Präsenz



**Piroska Gavallér-Rothe**, Ass. iur., Autorin „Wertschätzend Klartext reden“, Trainerin, Coach

Als Expertin für Wertschätzende Kommunikation unterstütze ich bei der Vorbereitung schwieriger Gespräche (Selbstklärung und Gesprächsführung) und beim konstruktiven Umgang mit Widerständen sowie eigenen oder fremden Empfindlichkeiten. Für störungsfreie Kommunikation und erfreuliche Zusammenarbeit.

<https://www.gavaller-rothe.com>



**Marc Bayer**, Diplom Volkswirt mit Wahlfach Psychologie, Seminarleiter und Business Coach

„Marc Bayer weiß aus eigener Erfahrung, dass Menschen am meisten persönlich und für ihre Arbeit profitieren, wenn sie sich in einem interessanten, unterhaltsamen und praxisorientierten Lernumfeld bewegen. Entsprechend gestaltet er seine Vorträge, Seminare, Beratungen und Coachings.“

<https://www.marcbayer.de/>



**Liselotte Kühn**, Dipl. Päd., syst. Coach, Lehrtrainerin an der Akademie f. wiss. Weiterbildung PH HD

Ich begleite Menschen in persönlichen wie auch die Organisation betreffenden Veränderungsprozessen. Dabei finde ich es hilfreich, inne zu halten, den Blick schweifen zu lassen und dabei wahrzunehmen, ob es neue Perspektiven, Strategien und Leitbilder braucht, um wünschenswerten Veränderungen Raum zu geben. Somit ist das Coaching eine reflektierende und wertschätzende Verabredung mit sich selbst, die Impulse gibt und Ideen für eine Neugestaltung auslösen kann.

<http://www.liselottেকেuhn.de>

