

Nr.	Thema	Sperrvermerk
1	Alternde Belegschaften im Setting Betrieb im Kontext des demographischen Wandels - Ansatzpunkte der Gesundheitsförderung zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit	
2	Dimensionen von Empowerment bei chronisch kranken Jugendlichen - Eine empirische Untersuchung am Beispiel von Radio RUMMS	X
3	Ressourcen in der Schwangerschaft- Ergebnisse leitfadengestützter Interviews aus der Expertensicht	
4	Die Rolle der Angehörigen für den Genesungsprozess von Patienten und Patientinnen auf Intensivstation aus Sicht der Gesundheitsförderung	
5	Strategien der betrieblichen Gesundheitsförderung zur Reduktion psychosozialer Belastungen am Arbeitsplatz	
6	Kommunale Gesundheitskonferenz als wirksame Instrumente regionaler Gesundheitsförderung	X
7	Diversity Management als Element der Gesundheitsförderung – Chancen und Herausforderungen in der Praxis an deutschen Hochschulen. Eine Bestandsaufnahme im Rahmen des Forschungsprojekts „Betriebliches Gesundheitsmanagement an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg“.	X
8	Das Heidelberger Kompetenztraining (HKT) zum Aufbau eines körperlich aktiven Lebensstils bei nach einer Reha-Maßnahme - Eine quantitative Studie in der Rehaklinik Königstuhl	
9	Erlebnispädagogik – ein gesundheitsfördernder Ansatz in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen?	
10	Die Bedeutung von körperlicher Aktivität als Ressource für Bedürfnisbefriedigung im Alter	
11	Ältere Beschäftigte in der Hochschulverwaltung. Eine Analyse von Belastungsfaktoren am Beispiel von älteren Verwaltungsangestellten an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg.	
12	Gesundheitsrelevante Belastungen im Kontext befristeter Beschäftigung – Eine empirische Untersuchung von Fallbeispielen im Rahmen des Forschungsprojekts betriebliches Gesundheitsmanagement an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg	X
13	Evaluation gesundheitsfördernder Angebote bei suchterkrankten Arbeitslosen	X
14	Anforderungen an das Betriebliche Gesundheitsmanagement von älteren Beschäftigten im öffentlichen Dienst - das Beispiel der pädagogischen Hochschule Heidelberg	X
15	Bewegungsförderung von Kindern durch die Ballschule Heidelberg unter Berücksichtigung der ressourcenorientierten Sportpädagogik	
16	Der Selbstbestimmungsbegriff der Ottawa Charta – eine fachwissenschaftliche Auseinandersetzung ausgewählter Perspektiven der Gesundheitsförderung	
17	Betriebliches Gesundheitsmanagement/Betriebliche Gesundheitsförderung in der Organisation Hochschule – Umgang mit Chancen und Hindernissen	
18	Die Bedeutung des demographischen Wandels für Betriebe- Lösungsansätze aus Sicht der Betrieblichen Gesundheitsförderung	
19	Das gesellschaftliche Problem „unspezifischer Rückenschmerz“- Herausforderungen der Gesundheitsförderung	
20	Partizipation als Kernelement für Gesundheitsfördernde Migartionsprojekte – Chancen und Herausforderungen	
21	„BELEV- Gesundes Arbeiten gestalten“ Ergebnisse einer qualitativen Evaluation mit Projektverantwortlichen des Diakonischen Werkes	X



GEFÖ

B. A. STUDIENGANG
GESUNDHEITSFÖRDERUNG

B.A. Arbeitsthemen 3. Jahrgang

Württemberg		
22	Gesundheitsförderung in der Ausbildung- Evaluation des Pilotprojektes „Startklar“ der Daimler AG am Standort Gaggenau	X
23	Die Qualitätskriterien der Gesundheitsförderung und ihre Umsetzung in der Praxis. Eine Analyse am Beispiel des Forschungsprojektes „das Heidelberger Kompetenztraining (HKT) zum Aufbau eines körperlich aktiven Lebensstils bei Patientinnen der Rehabilitationsklinik Heidelberg-Königsstuhl“	
24	Dick, Doof und Arm? Warum Gewichtsdiskriminierung zum Thema der Gesundheitsförderung werden sollte?	
25	Mentoring mit Kindern und Jugendlichen eine Maßnahme der Gesundheitsförderung? – Eine theoretische Reflexion unter der Berücksichtigung der Konsistenztheorie von Grawe	
26	Bewegungsförderung im betrieblichen Kontext- Konzeption eines Nordic-Walking- Kurses auf Basis der ressourcenorientierten Sportpädagogik	X
27	Biografiearbeit als Baustein der Gesundheitsförderung- Unter besonderer Berücksichtigung des Zusammenhangs von Ernährung und Biografie	