



5% Früh-
bucher-
rabatt
bei Anmeldung für die
gesamte
Weiterbildungsreihe bis
01. Juli 2016

Lernen beflügelt

Menschen und ihre Organisationen

Heidelberger Trainerausbildung

Kompetenz für Lernprozesse

Weiterbildung in Modulen

Kurs 19

Oktober 2016 – September 2017

Hochschulzertifikat, 12 ECTS

Unsere Weiterbildung

Unsere Idee¹ Grundlegende Fähigkeiten im Vermitteln fachlicher Inhalte werden heute in einer Vielzahl unterschiedlicher Kontexte benötigt. Informationen verständlich zu kommunizieren und methodisch so aufzubereiten, dass möglichst viel davon die Zuhörer auch erreicht, ist dabei noch immer für viele Menschen eine Herausforderung. Unsere „Heidelberger Trainerausbildung“ hilft Ihnen dabei, diese Herausforderung zu bewältigen.

Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis der psychologischen Grundlagen erfolgreichen Lernens und wenden diese in unseren Workshops unmittelbar selbst an. Unsere Trainer stellen dafür ein vielfältiges Repertoire von Methoden vor, das eine individuelle Auswahl für unterschiedliche Lernanlässe, Zielgruppen und Trainerpersönlichkeiten ermöglicht.

Darüber hinaus eignen Sie sich Kompetenzen für die Arbeit mit Teams und Seminargruppen an und machen erste Erfahrungen in der Analyse gruppendynamischer Prozesse und in der Moderation von Workshops. Schließlich üben Sie auch das Präsentieren Ihrer Inhalte und erhalten dazu kompetentes Feedback und konkrete Verbesserungsvorschläge.

Vor allem aber wollen wir Ihnen helfen, Ihren eigenen Weg in die Trainerrolle zu finden und ihr individuelles Trainerprofil herauszuarbeiten. Sie arbeiten dazu an einem realen Praxisprojekt und erhalten dabei Unterstützung durch unsere erfahrenen Lehrtrainer.

Wer ist die Zielgruppe?

Diese Weiterbildung wendet sich vor allem an Einsteiger in den Trainerberuf und Berufsanfänger mit Trainingsaufgaben sowie Fach- und Führungskräfte, die sich für die Vermittlung von Wissen und Lerninhalten professionalisieren möchten.

Am Ende der Weiterbildung verfügen Sie über

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- ein vielfältiges Repertoire an erprobten und lernwirksamen Methoden,
- einen sicheren Umgang mit gruppendynamischen Prozessen,
- Kompetenzen zur aktivierenden Moderation sowie zur ansprechenden Präsentation von Lerninhalten
- lerngerechte, interaktive und kreative Gestaltungsmöglichkeiten von Lehr-Lern-Situationen und deren Evaluierung.

¹ Die Anreden schließen jeweils die weibliche und männliche Form mit ein

Termine

Module	Workshops / Praxiswerkstätten	Inhalte
Modul 1: Lernpsychologie und Trainingskonzeption	Workshop 1: Lernpsychologische Grundlagen und Aufbau eines Trainings Freitag, 14.10.16 (10.00 – 18.30 Uhr) Samstag, 15.10.16 (09.00 -17.00 Uhr) Trainerin: Fadja Ehlail*	<ul style="list-style-type: none">▪ Gestaltung fundierter, professioneller und interaktiver Trainings▪ Lernpsychologie und Motivationsforschung▪ Das „Sandwich-Prinzip“ der Trainingsgestaltung
	Workshop 2: Trainingsmethoden und Auftragsklärung Donnerstag, 01.12.16 (10.00 – 18.30 Uhr) Freitag, 02.12.16 (09.00 – 17.00 Uhr) Trainer: Moritz Nestle*	<ul style="list-style-type: none">▪ Arbeit an ersten Trainingsentwürfen und zielgruppenorientierte Methodenauswahl▪ Erwartungen und Auftragsklärung
	Praxiswerkstatt 1 Samstag, 14.01.17 (10.00 – 17.00 Uhr) Trainer: Moritz Nestle / Ulrich Hollritt*	
Modul 2: Gruppendynamik, Teams und Moderation	Workshop 3: Gruppendynamik und Teams Freitag, 10.02.17 (10.00 – 18.30 Uhr) Samstag, 11.02.17 (09.00 – 17.00 Uhr) Trainer: Ulrich Hollritt*	<ul style="list-style-type: none">▪ Offene und verdeckte Handlungsmuster in Gruppen▪ Innere Antreiber und deren Auswirkungen▪ Konfliktsituationen in Trainings
	Workshop 4: Moderation Freitag, 07.04.17 (10.00 – 18.30 Uhr) Samstag, 08.04.17 (09.00 – 17.00 Uhr) Trainer: Dr. Oliver Emmler*	<ul style="list-style-type: none">▪ Grundlagen und erweiterte Techniken der Moderation▪ Umgang mit den verschiedenen Rollen eines Moderators
	Praxiswerkstatt 2 Samstag, 08.07.17 (10.00 – 17.00 Uhr) Trainer/innen: Fadja Ehlail / Dr. Oliver Emmler*	
Modul 3: Inhalte Präsentieren und Trainerrolle	Workshop 5: Präsentieren Montag, 29.05.17 (10.00 – 18.30 Uhr) Dienstag, 30.05.17 (09.00 – 17.00 Uhr) Trainerin: Katja Voigt*	<ul style="list-style-type: none">▪ Überzeugend Präsentieren: Stimme und Körper gezielt einsetzen▪ Umgang mit Nervosität▪ Medieneinsatz
	Workshop 6: Akquise, Marktposition, Trainerrolle Freitag, 08.09.17 (10.00 – 18.30 Uhr) Samstag, 09.09.17 (09.00 – 17.00 Uhr) Trainerin: Fadja Ehlail*	<ul style="list-style-type: none">▪ Akquise und Positionierungsstrategien▪ Ideen für das eigene Arbeitsumfeld: Entwicklung eines Trainerprofils
ECTS	12 Credits (Ein Credit entspricht einer tatsächlichen Arbeitsbelastung inkl. Vor- und Nachbereitung (Workload) von etwa 25 Stunden)	

*Änderungen vorbehalten

Trainerteam

Fadja Ehlail



- Geboren 1973 als Tochter eines palästinensischen Vaters und einer deutschen Mutter
- Magister Artium in Anglistik, Soziologie und Kommunikationswissenschaften in Mannheim und London
- Freiberufliche Trainerin, Beraterin und Coach; Tätigkeit in der Erwachsenenbildung seit 1998
- In ihren Trainings stehen die Schulung der eigenen Wahrnehmung und das Bewusstwerden der eigenen Perspektive im Vordergrund

Dr. Oliver Emmler



- Medizinstudium mit Promotion sowie Weiterbildungsstudiengänge in Wissenschaftsmanagement und Medizinischer Informatik
- Lehrtätigkeiten an Hochschulen zu modernem Projektmanagement, Moderation
- Berufliche Erfahrungen in Produktmanagement und Teamleitung
- Ein hohes Maß der Interaktion mit den Teilnehmern ist für ihn ebenso wichtig wie die sinnvolle Nutzung webbasierter Projektmanagement-Tools

Ulrich Hollritt



- Studium der Mathematik und Physik (Lehramt)
- Bereits parallel zum Studium Aufbau und Leitung der Abteilung Kommunikation in einem mittelständischen Unternehmen
- Pädagoge, Kommunikationstrainer und Coach
- Die Schwerpunkte seiner Arbeit liegen im Bereich ganzheitlicher Kommunikation, Feedback-Kultur & -Techniken, Moderation, Coaching-on-the-job, Team- und Organisationsentwicklung, Projekt- & Prozessbegleitung sowie Konfliktmanagement.

Moritz Nestle



- Diplom in Geographie mit dem Schwerpunkt Entwicklungsforschung in Südasien; Studium (Lehramt an Gymnasien) in Geographie, Politikwissenschaft und Biologie
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit in Nepal und Indien
- Seit 2006 freiberuflicher Trainer in den Bereichen interkulturelle Kompetenz, Kommunikation, Teamentwicklung und globales Lernen
- Vielfalt in Gruppen und Gesellschaften als Lernfeld und Potenzial erfahrbar zu machen ist ihm ein besonderes Anliegen

Katja Voigt



- Dipl.-Journalistin (Univ.); Studium der Kommunikationswissenschaft, Neueren und Neuesten Geschichte, Politischen Wissenschaft und Soziologie.
- Ausgebildete Fernsehredakteurin und Moderatorin (Hochschule der Medien Stuttgart in Kooperation mit dem SWR).
- Arbeitsschwerpunkte als Trainerin sind Rhetorik, Präsentation, Moderation und Medientraining.

Geschäftsbedingungen

Anmeldung	Mögliche Fragen, Reservierungs- oder Buchungswünsche nehmen wir telefonisch oder per E-Mail entgegen. Verbindliche Anmeldungen erbiten wir online. Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt. Nach Ihrer Onlineanmeldung über den Link auf unserer Website erhalten Sie eine Anmeldebestätigung.
Preise	Workshop 1 bis 5 kann einzeln gebucht werden – pro Workshop € 790 Modulbuchung pro Modul € 1630 Komplettbuchung € 4400 Frühbucherrabatt 5 % bei Komplettbuchung bis 01. Juli 2016 € 4179 Sonderkonditionen für Non-Profit-Unternehmen und Studierende.
Zahlungsmodus	Sie erhalten Rechnungen für das jeweilige Kalenderjahr. Teilzahlungstermine: 01.10.2016; 15.01.2017; 01.05.2017
Unsere Bank- verbindung	Volksbank Kurpfalz H + G Bank eG BIC GENODE61HD3 IBAN DE66672901000010195500
Wenn Sie absagen müssen	Wird die Anmeldung oder der Auftrag später als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen, werden 50%, bei einer Absage bis sieben Tage vor Seminarbeginn 100% der Gebühren berechnet. Der verhinderte Teilnehmer ist berechtigt, einen Ersatzteilnehmer für das gebuchte Paket zu benennen. Dann entstehen keine Stornierungsgebühren. Die Rechnungsbeträge sind auch fällig, wenn Teilnehmer an einem oder mehreren Veranstaltungstagen verhindert sind. Sie haben die Möglichkeit jeweils komplette Workshops/ Praxiswerkstätten im Folgekurs nachzuholen. Wir bitten um Verständnis, dass das Nachholen einzelner Tage innerhalb der Workshops nicht möglich ist. Die Bearbeitungsgebühr beträgt 50 Euro.
Wenn wir absagen müssen	Für den Fall, dass sich nicht genügend Personen zur Teilnahme anmelden, behält sich die Akademie vor, die Weiterbildung spätestens bis 4 Wochen vor Kursbeginn abzusagen.
Haftungsausschluss	Sämtliche der hier aufgeführten Informationen wurden nach bestem Wissen zusammengestellt. In keinem Fall lässt sich daraus jedoch irgendeine Form der Gewährleistung oder Haftung ableiten.
Aufbau der Weiterbildung	Die Weiterbildung besteht aus drei Modulen und einem Praxisprojekt. Alle 3 Module umfassen jeweils 2 Workshops, wobei Modul 1 und 2 noch von einer Praxiswerkstatt flankiert werden. Voraussetzung für das Erlangen des qualifizierten Hochschulzertifikates sind die aktive Teilnahme an den Modulen/Praxiswerkstätten, die erfolgreiche Durchführung des Projektes und die schriftliche Abschlussreflexion.
Projektarbeit mit Reflexion	Die Projektarbeit mit Reflexion wird nach Beendigung der Weiterbildung in schriftlicher Form eingereicht. Sie sollte einen Umfang von 18.000 bis max. 25.000 Zeichen haben (1.800 Zeichen entsprechen etwa einer DIN-A4-Seite). Bitte verwenden Sie Arial 12pt und 1,5fachen Zeilenabstand. Sie können Fotos, Folien, Projektbeschreibungen und Dokumentationen einfügen. Der Abgabetermin ist acht Wochen nach Ende der Weiterbildung.
Zertifikat	Teilnehmende dieser Weiterbildung können ein qualifiziertes Zertifikat der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. erlangen. Sollten Sie während der Weiterbildung an einem Veranstaltungstag verhindert sein, bleiben Sie zertifikatsberechtigt ohne diesen Tag nachzuholen. Kosten: 130 Euro.